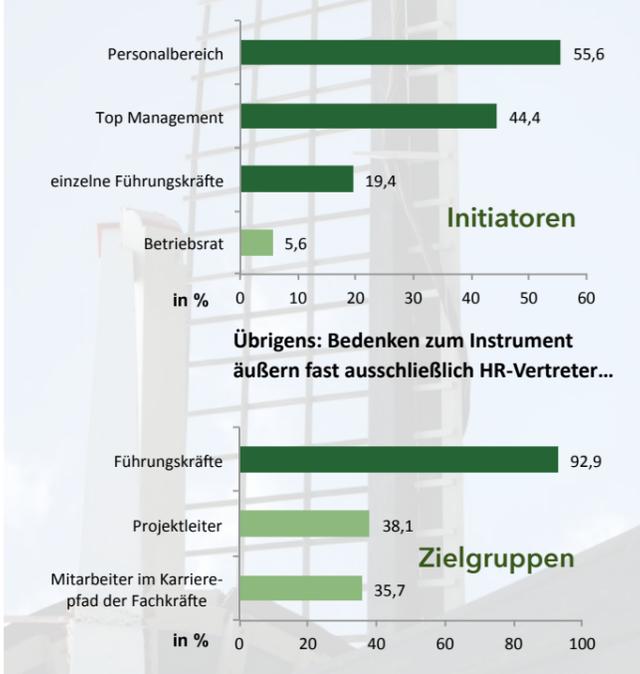
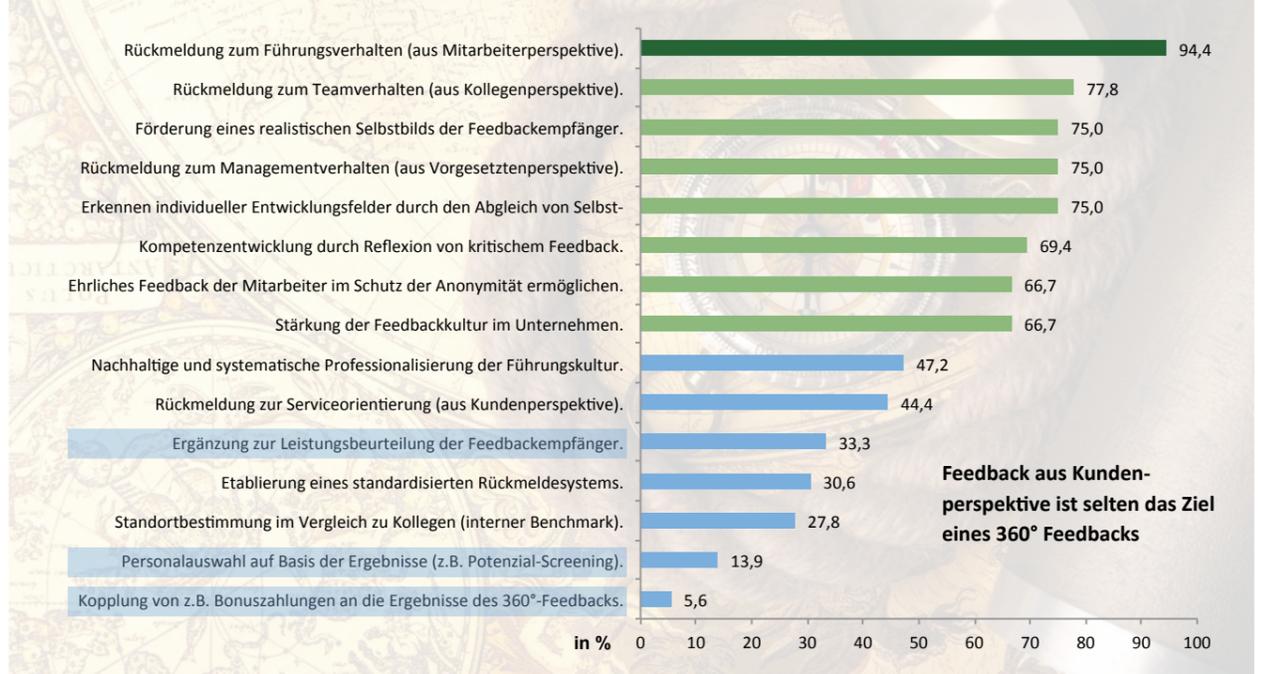


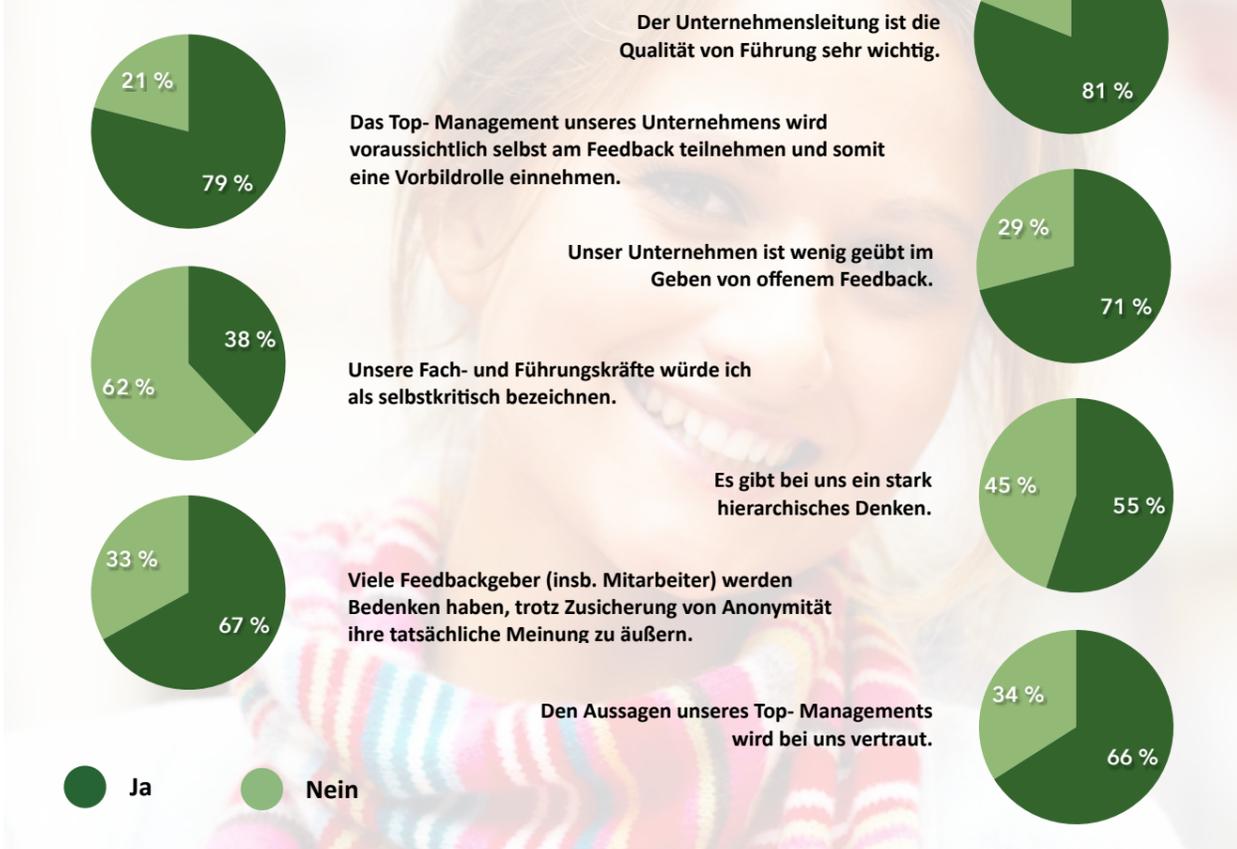
Rahmen



Ziele



Kultur



Follow-up

	Ja (%)	Nein (%)	k.A. (%)
„Sobald die Feedbackergebnisse vorliegen, werden alle Feedbackempfänger auch die Zeit und Ressourcen zur Verfügung haben, um ihre persönlichen Entwicklungsvorhaben in die Tat umzusetzen.“			
Vorstand / Geschäftsführung	75.0	0.0	25.0
Personalleiter	83.3	16.7	0.0
Personalreferenten	25.0	41.7	33.3
Führungskräfte	20.0	20.0	60.0
Projektleiter	57.1	14.3	28.6
Mitarbeiter	20.0	60.0	20.0

360° Feedback - Studie

Are you ready?

360° Readiness Check

360READINESS@KI-BIT.COM ODER 0221 / 340909 - 65

77 ABGESCHLOSSENE FRAGENBÜGEN sind Beginn der Studie

Ist Ihr Unternehmen bereit für ein 360° Feedback?

Wenn Sie für Ihr Unternehmen ein 360° Feedback planen oder bereits durchführen, ist unser Selbsttest ein wertvolles Instrument, um herauszufinden, ob die Rahmenbedingungen für ein 360° Feedback in Ihrem Unternehmen im Anschluss eine übersichtliche Auswertung.

80% Readiness

- Ist das 360° Feedback das richtige Instrument für unsere Ziele?
- Sind unsere Rahmenbedingungen geeignet für ein 360° Feedback?
- Ist unsere Unternehmenskultur schon reif für ein 360° Feedback?
- Verzichte der (angebotenen) Folgeprozesse den nachhaltigen Erfolg?

- ▶ Studienteilnehmer: **73 Personen**
- ▶ Die Teilnehmer kommen aus verschiedenen Branchen.
- ▶ Große Unternehmen (> 5000 MA) sind am häufigsten vertreten, ca. 50% agieren international.
- ▶ Knapp die Hälfte der Teilnehmer ist dem HR-Bereich zuzuordnen (Personalreferenten und Personalleiter).

Online-System

Selbsttest machen

Erste Ergebnisse unserer laufenden Studie

Ob ein 360° Feedback den gewünschten Effekt bringt, hängt von unterschiedlichen Faktoren ab, für die es wissenschaftliche, wie auch praktische Evidenz gibt. Wo stehen deutsche Unternehmen?

Unsere Studie legt den Fokus auf **Ziele, organisatorische Rahmenbedingungen, Unternehmenskultur** sowie den **Folgeprozess** im Nachgang eines 360° Feedbacks.

www.research-hub.com/360_readiness_check